

Samen Slim Slagen

De zorg heeft grote behoefte aan medewerkers. Jongeren willen wel werken in de zorg, maar in welke branche? Slim Slagen biedt uitkomst: leren en werken tegelijk, binnen de ouderen-, gehandicapten- én thuiszorg, een erkend mbo-diploma en gegarandeerd een baan.

Breed inzetbaar en kennismaken met doelgroepen

Slim Slagen is dit jaar gestart, vertelt Maartje: “Doel van het project is kennismaken met de verschillende zorgdoelgroepen. De inhoud van de opleiding is bestaand maar de inzet in het werkveld is uniek; de studenten zijn straks breed inzetbaar. Ze maken kennis met drie verschillende zorgorganisaties. Nadien kan de student zeggen: ‘Dit vond ik het leukst, daar ga ik aan de slag’.”

De zorginstellingen hebben daar ook baat bij, legt Monique uit: “De arbeidsmarkt in de zorg is moeilijk en zij vissen allemaal in

dezelfde vijver. Met Slim Slagen bundelen zij hun krachten. Hopelijk wordt zo ook de uitval minder. Studenten kiezen normaal al een zorgdiscipline voordat ze met hun studie beginnen. Dat kan tijdens het BBL-traject tegenvallen of niet goed bij hen passen; ze vallen uit, zelfs ook buiten de zorg. Nu kunnen ze op hun gemak de varianten beleven en een gerichte keuze maken. Ze blijven behouden voor de sector.”

‘Dit vond ik het leukst, daar ga ik aan de slag’

Projectpartners
Verena Smits
(Archipel),
Maartje van den Ham
(Summa College),
Monique Kuipers
(Transvorm) en
Betty Tholen (Lunet)
geven tekst en uitleg.

Verena: “We geven jongeren mee dat er keuze is; ze kunnen overal proeven en kijken en dan kiezen wat bij hen past. Waar Slim Slagen ook naartoe stuurt, is regionaal werkgeverschap. De gedachte is dat mensen straks heel makkelijk bij een collega-zorgorganisatie kunnen gaan werken. Doorstromen dus, zoals in een team in de eigen organisatie. Daar willen we ook graag naartoe.”

Toenemende arbeidsmarktproblemen
Monique vertelt hoe het initiatief ontstond: “Er is al sinds 2018 de regionale en sectorbrede samenwerking, waarin alle sectoren zijn vertegenwoordigd, in RAAT. Dat Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten moet antwoord geven op de almaar toenemende arbeidsmarktproblemen. ▶



Door samen te werken, willen we 1+1=3 bereiken; de gezamenlijke vijver vergroten, imago, werving en behoud van medewerkers verstevigen. Met name Slim Slagen is resultaatgericht, om nog meer daadkracht en slagkracht te krijgen, dankzij Europese subsidie. We zien

Verena Smits



“We geven jongeren mee dat er keuze is”

dat organisaties graag ver willen gaan in samen optrekken maar wet- en regelgeving zijn daarin lastig. Denk aan btw-regels en verschillende CAO's. Ook dat is uitdagend en pionieren, laveren tussen praktische zaken. Ik hoop voor de komende jaren op iets meer regelruimte.” Verena: “Super om te zien hoe we het in de toekomst samen moeten gaan doen. Je vindt medestanders, gaat

samen iets nieuws verzinnen. Zoals wij Slim Slagen opzetten is nieuw, maar je ziet vergelijkbare projecten in andere regio's, in samenwerking tussen organisaties. Zorgcampus de Peel in Helmond en omstreken is een mooi voorbeeld. De doelen zijn hetzelfde. We willen cliënten blijven helpen met hun zorgvragen, mensen enthousiasmeren voor de zorg, zorgen dat ze blijven en doorstromen. Ook in de rest van Nederland zie ik dat mensen kunnen kennismaken met de verschillende zorgbranches.”

“Ze pakken de regie over hun eigen carrière”



Betty Tholen

“Ik hoop voor de komende jaren op iets meer regelruimte”

“Je ziet dat er voor studenten een wereld opengaat”



Maartje van Melick-van den Ham

Wereld gaat open

Summa College is de opleider die het werken & lerentraject aanbiedt, vertelt Maartje: “Onze opleiding Verzorgende IG is al toegespitst op alle doelgroepen. Daarom past die zo mooi bij deze studenten. Ze krijgen de theorie op school en de praktische kennis en ervaring op de werkvloeren.” De eerste studenten zijn gestart in de pilot. Verena: “Het enthousiasme bij de projectleden is enorm. We hoeven elkaar niet te overtuigen van de vele voordelen. Ook wij leren ervan.” Betty: “De studenten zijn begonnen met een introductieprogramma, met gezamenlijke bezoeken aan de verschillende organisaties en op pad gaan met ervaringsdeskundigen.”

Maartje: “Je ziet dat er voor studenten een wereld opengaat. De eerste terugkoppelingen zijn positief.” Monique: “En ze hebben straks een streepje voor, omdat ze zo'n brede ervaring hebben.” Verena: “Ze zien niet alleen verschillende branches maar ook organisaties met andere bedrijfsculturen en werkwijzen. Dat is van toegevoegde waarde. Ze leren dat dé zorg niet bestaat.” Betty: “Juist vastgeplakt zitten in één organisatie zorgt er vaak voor dat mensen uit de zorg stappen. De eerste studenten leren nu natuurlijk wel voor zichzelf op te komen en op zoek te gaan naar duidelijkheid. Dat maakt hen wel krachtig. Ze pakken de regie over hun eigen carrière. Het zijn wel heel jonge mensen maar ze zijn nog 'ongekleurd', kunnen snel schakelen, nemen alles wat ze leren met een open blik aan.” ■

Monique Kuipers



“Door samen te werken, willen we 1+1=3 bereiken”

Verdiepen & verdienen

Slim Slagen is een gezamenlijk en vernieuwend initiatief van het regionaal samenwerkingsverband van zorgorganisaties Archipel, Lunet, Sint Annaklooster, Vitalis, SWZ Zorg en Summa College. Dit jaar startte de pilot om te bekijken of het vruchtbare grond heeft.

De studenten werken (vier dagen per week) en leren (één dag: verzorgende IG bij Summa College), begeleid door een persoonlijke coach. Hun mbo 3-opleiding duurt twee jaar en ze mogen al in hun opleiding switchen van organisatie. In twee jaar verdiepen studenten van 16 tot 21 jaar zich in de ouderen-, gehandicapten- en thuiszorg. Ze ontdekken wat ze leuk vinden en verdienen meteen hun inkomen. Zodra zij hun diploma hebben, krijgen ze gegarandeerd een baan bij de zorgorganisatie van hun eigen keuze.