

Archipel bouwt met afval scheiden en deelmobiliteit verder aan een duurzame organisatie

Een gezonde toekomst door duurzame zorgverlening: met dat doel voor ogen zet Archipel zich actief in voor het verduurzamen van de zorg in Nederland. Op naar een duurzame organisatie!



Net als veel andere sectoren heeft óók de zorg een impact op het milieu. Op dit moment wordt minstens zeven procent van de CO₂-uitstoot veroorzaakt door de zorg. “We vinden het belangrijk om als organisatie onze maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen,” vertelt Yvonne van Eersel, programmaleider duurzaamheid bij Archipel. “In 2018 ondertekenden we samen met Gemeente Eindhoven en ketenpartners de Green Deal met als



“Binnen de zorg valt veel winst te behalen op het gebied van duurzame mobiliteit”

doel de zorgsector te verduurzamen. We hebben verschillende duurzame doelstellingen gesteld zoals het verminderen van ons afval. Binnen de Green Deal 3.0, die we binnenkort ondertekenen, zijn de doelen geconcretiseerd. Zo willen we een CO₂-reductie bereiken in 2026 en klimaatneutraal vastgoed en vervoer in 2050. Mooie doelen die vragen om de dingen anders te doen.”

Duurzaam vervoer

Samen met medewerkers, vrijwilligers, mantelzorgers en cliënten zet Archipel stappen op weg naar een duurzame bedrijfsvoering. Zo worden medewerkers, gasten en cliënten gestimuleerd om zich zoveel mogelijk duurzaam te



Yvonne van Eersel

verplaatsen. Medewerkers kunnen bijvoorbeeld punten sparen door de fiets te pakken en gebruikmaken van een fietsplan. Yvonne: “We streven ernaar dat in 2030 niemand nog de auto pakt, tenzij het echt niet anders kan. Om dit goed te kunnen faciliteren, hebben we in het voorjaar een enquête uitgezet onder medewerkers om te kijken welke vervoersbewegingen ze maken. We ontdekten bijvoorbeeld dat veel medewerkers de auto pakken, omdat ze tijdens het werk van de ene naar de andere locatie moeten reizen. Zo is het idee ontstaan om te investeren in elektrische deelfietsen en een deelauto.”

Makkelijk, gezond én duurzaam!

De organisatie maakt daarbij gebruik van de expertise en diensten van mobiliteitspartner Driven.

“Binnen de zorg valt veel winst te behalen op het gebied van duurzame mobiliteit, vertelt Dirk van den Wildenberg, Business Manager Mobility bij Driven. Dirk: “Er worden vaak vele kilometers op een dag afgelegd en de declaratie daarvan is een tijdrovend klusje. Daarom hebben we samen met zorgverzekeraar Aon de zorgfiets ontwikkeld: een e-bike die is afgestemd op de wensen van zorgmedewerkers. In juli hebben we twee e-bikes en een elektrische deelauto aan Archipel geleverd. De fietsen en auto zijn voorzien van deeltechniek. Met een app kunnen medewerkers eenvoudig een fiets of auto reserveren. Daarnaast maakt de app inzichtelijk waarvoor, hoe vaak en hoe lang het vervoersmiddel gebruikt wordt. Die informatie helpt om straks, na een testperiode van ongeveer een half jaar, te kijken ►



“De transitie naar een duurzaam afvalplan vergt best wat werk”



hoe we nog beter kunnen inspelen op de behoeftes van medewerkers. En naast dat het CO₂-gebruik van de organisatie omlaag gaat, stimuleren we met de e-bikes ook de vitaliteit van medewerkers én dragen we eraan bij dat medewerkers makkelijk van A naar B kunnen reizen!”

Afval scheiden

Een andere manier waarop de organisatie aan duurzaamheid werkt, is door minder vervuilende producten te gebruiken en de hoeveelheid afval terug te dringen. “In 2030 willen we het restafval met vijftig procent te verminderen,” vertelt

Yvonne. “Dit doen we bijvoorbeeld door duurzamer en minder in te kopen en het scheiden van afval, waardoor een groot deel herbruikt of gecomposteerd kan worden.” Op alle Archipellocaties worden de afvalstromen gescheiden in papier, glas, plastic & drinkkartons (PD), klein chemisch afval, etensresten en medicijnen. “Eind vorig jaar zijn we gestart met ‘afvalstraatjes,’” aldus Emmy Weijnen, coördinator facilitaire diensten van Landrijt en Kwadraat. “Na een testperiode hebben we besloten om te kiezen voor een versimpelde manier van afval scheiden. We hebben een werkgroep

opgericht met medewerkers van onder meer de afdelingen inkoop, duurzaamheid, facilitaire dienstverlening en communicatie, en gekeken hoe we de locaties goed konden ondersteunen. Daaruit is onder meer het plan ontstaan voor het plaatsen van bakken voor het scheiden van plastic en drinkkartons.”

Win-winsituatie

Het plan is ontwikkeld in samenwerking met afvalverwerkingsbedrijf Van Happen Containers. “De transitie naar een duurzaam afvalplan vergt doorgaans best wat werk, vertelt Pascal Govaerts, accountmanager bij Van Happen Containers: “We zijn eerst alle Archipellocaties afgegaan om een afvalscan te maken. Daarbij hebben we onder meer gekeken wat voor werkzaamheden er verricht worden en wat voor afval er bij die werkzaamheden vrijkomt. Vervolgens hebben we het advies gegeven om op iedere locatie PD-afvalbakken te plaatsen met duidelijke signing voor het scheiden van PD-afval. Naar schatting bestaat de helft van het restafval uit PD-afval. Het scheiden van PD-afval is bovendien gratis. Hiermee wordt dus een grote winst behaald; zowel qua duurzaamheid als kostenefficiëntie. Een echte win-winsituatie dus.”

Archipel aan de bak

Om het PD-afval scheiden goed onder de aandacht te brengen, is een leuke campagne bedacht. Onder de naam ‘Archipel aan de bak’ worden medewerkers meegenomen in de stappen die de organisatie zet op het gebied van bedrijfsafval scheiden. En dat proces verloopt erg goed, vertelt Emmy: “Medewerkers scheiden het PD-afval in extra bakken die zijn geplaatst op een voor hen passende plek. Eén keer per twee weken wordt het PD-afval opgehaald door Van Happen Containers. Vervolgens wordt het naar een verwerkingslocatie gebracht waar het PD-afval wordt verwerkt tot grondstoffen voor hergebruik.

We merken dat er veel gebruik wordt gemaakt van de PD-afvalbakken. Er wordt boven verwachting veel afval gescheiden. Ik ben daarom erg trots op de samenwerking met de facilitaire medewerkers en de werkgroep. Alle locaties en teams werken heel goed mee, dat is leuk om te merken.” Dat ervaart Pascal ook, vertelt hij: “Er is veel enthousiasme onder medewerkers; ze willen er samen echt de schouders onder zetten. Dat is een groot compliment voor Archipel! In een vervolgfase willen we, waar mogelijk, semi-ondergrondse containers bij de



Emmy Weijnen

locaties ook gaan gebruiken voor het deponeren van PD-afval. Binnenkort gaan de eerste locaties hiermee van start. Hierdoor brengen we het aantal transportbewegingen terug tot een minimum en wordt het volume in de container beter benut.” Emmy: “Daarnaast proberen we ook cliënten en gasten meer mee te nemen in het proces van bedrijfsafval scheiden. Zo zetten we steeds een stap verder in de transitie naar een duurzame organisatie!” ■