

Eppie Fokkema over acht jaar Archipel: een reis vol vertrouwen en vernieuwing

*Archipel – en eigenlijk de hele
Brainportregio – hebben mij
zoveel moois gebracht*



Na acht jaar trouwe dienst neemt onze bestuurder Eppie Fokkema op 27 november afscheid van Archipel om te gaan genieten van zijn pensioen. Samen met hem blikken we terug op de hoogtepunten van de afgelopen jaren. Welke momenten zijn hem het meest bijgebleven? En wat wil hij zijn collega's en opvolger meegeven? Een gesprek over vertrouwen, vernieuwing en samenwerken. "Archipel – en eigenlijk de hele Brainportregio – hebben mij zoveel moois gebracht."

Ik wilde weer zelf aan de knoppen draaien bij een organisatie die vooruit durft te kijken



Toen Eppie begin 2018 bij Archipel begon, had hij al een rijke loopbaan achter de rug in advies, bestuur en zelfs een korte tijd als wethouder. Toch lonkte het bestuurlijke werk opnieuw. "Ik wilde weer zelf aan de knoppen draaien bij een organisatie die vooruit durft te kijken," vertelt hij. "Archipel kwam net uit een stevige reorganisatie en was op zoek naar een bestuurder die vertrouwen kon brengen. Dat sprak me aan. Daarnaast had ik ervaring met het werken in een driehoofdig bestuur, waarvan ik als voorzitter deel ging uitmaken."

Naast de professionele uitdaging speelde ook een persoonlijke motivatie mee. "Mijn moeder werd in die tijd opgenomen in een verpleeghuis. Daardoor zag ik van dichtbij wat goede zorg betekent. Ik kon me goed inleven in familie en andere naasten. Het gaf een extra prikkel om juist in deze sector verschil te willen maken."



Door zelfsturing van Archipel
zijn er korte lijnen. Je staat
dichtbij mensen

Vooruitstrevende organisatie

Vanaf zijn eerste dag voelde Eppie zich thuis in de vooruitstrevende cultuur van Archipel. “Het is een bruisende organisatie vol energie,” vertelt hij. “Als bestuurder betekent dit dat je een heel gevarieerd takenpakket hebt. Alles komt in een dag langs. Het ene moment houd je je bezig met vastgoed, dan weer met financiën, het andere moment spreek je met een zorgteam of familie van een cliënt. Door de zelfsturing van Archipel zijn er korte lijnen. Je staat dichtbij mensen, dat is heel fijn.”

Ook de Brainportregio maakte indruk, vertelt Eppie: “Eindhoven is een open en inspirerende omgeving. De regio is van nature samenwerkingsgericht. Het was een bewuste keuze om elke dag een flink stuk te reizen; van mijn woonplaats in Gelderland naar Eindhoven. Dat heb ik er graag voor over gehad!”

Vernieuwing in uitdagende tijden

Terugkijkend is Eppie vooral trots hoe Archipel koers hield in moeilijke omstandigheden. “Met de coronapandemie en groeiende

arbeidsmarkttekorten waren het allesbehalve makkelijke jaren. En toch zijn we in staat geweest te verbeteren en te vernieuwen. De oplossing ligt in de werkwijze van de toekomst. Of zoals ik ook graag zeg: we bouwen een nieuwe brug terwijl we er overheen lopen. Het zegt veel over een organisatie om zo te durven werken.”

Als belangrijke mijlpaal noemt Eppie de nauwe samenwerking van Archipel Thuis en Archipel Rinette, die als dochterorganisaties van Archipel de ondersteuning en zorg dichterbij mensen brengen. “We bewegen ons steeds meer in wijken en buurten; daar waar de meeste mensen vandaag de dag en in de toekomst ouder worden. Met Vertrouwd Thuis (Volledig Pakket Thuis) bieden we ondersteuning en zorg op maat waardoor mensen zo lang mogelijk zelfstandig kunnen blijven wonen. Dat doen we samen met inwoners, het informele netwerk, wijkbewoners en vrijwilligers. Een prachtige transformatie!”

Expertise, innovatiekracht en duurzaamheid

Eppie wijst ook op de ontwikkeling van de Archipel Expertisecentra voor mensen met een bijzondere aandoening. “We hebben laten zien dat we er ook goed zijn voor mensen met zeldzame of complexe aandoeningen, zoals dementie op jonge leeftijd. Voor de Expertisecentra voor Korsakov, Huntington en Gerontopsychiatrie hebben we landelijke erkenning gekregen van de Commissie Expertise Centra Langdurige Zorg (CELz) – een mooie bekroning op ons harde werk!”

Daarnaast heeft Archipel zich bewezen op het gebied van innovatiekracht, aldus Eppie: “Toen ik bij Archipel begon, was er geen innovatiebudget en ook geen duidelijke beleidslijn voor innovatie. De afgelopen jaren hebben we gezien hoe belangrijk het

is om te innoveren. Inmiddels hebben we een volwaardig innovatieteam, duidelijke strategie en structurele middelen voor bijvoorbeeld de inzet van zorgtechnologie, waarmee we de eigen regie en samenredzaamheid van mensen (vanuit de visie van de Schijf van vijf) versterken.”

Ook op het gebied van duurzaamheid zijn mooie stappen gezet. “Je kunt geen goede zorg leveren zonder ook goed te zorgen voor de wereld waarin mensen leven. Ik ben daar idealistisch in, maar we hebben ons als organisatie hier ook echt hard voor gemaakt. Zo hebben we het zilveren certificaat behaald van de Milieuthermometer zorgsector. Ik ben trots dat duurzaamheid is verankerd in onze filosofie.”

we hebben laten zien dat we er ook zijn voor mensen met zeldzame of complexe aandoeningen





Bouwen aan regionale samenwerking

Naast zijn werk bij Archipel speelde Eppie een belangrijke rol in de regionale samenwerking. Hij was de afgelopen jaren onder meer voorzitter van het VVT Platform Zuidoost-Brabant – samenwerkingsverband van twaalf VVT-organisaties in de regio – en betrokken bij initiatieven als de Regioraad en Het Juiste Thuis, waar hij ook mede-initiatiefnemer van is.

“Vanaf het begin heb ik gezegd: als ik in Eindhoven ga werken, wil ik onderdeel zijn van de Brainportregio. We hebben de afgelopen jaren een sterke regionale structuur opgebouwd, waarin we elkaar vertrouwen. De volgende stap is dat we nog meer over organisatiegrenzen heen gaan werken.”



Beweging naar de wijk

Eppie noemt bijvoorbeeld de beweging van Archipel naar wijken en buurten. “Ik zie grote kansen in het versterken van de samenwerking in de wijk. Van ‘zorgen voor’ naar ‘zorgen samen met’. Dat vraagt om verder te kijken dan de eigen organisatie en te denken vanuit de inwoner. Samenwerking wordt pas krachtig als je bereid bent iets van jezelf in te leveren voor het grotere geheel. Dus niet langer alleen je eigen fabriekje beter maken, maar samen één zorglandschap vormen. Mijn overtuiging is dat de meeste mensen dan niet hoeven te verhuizen om goede zorg en ondersteuning te krijgen. Dat is de uitdaging voor de volgende generatie bestuurders: stap in de samenleving en kijk wat daar nodig is.”

Vanaf het begin heb ik gezegd: als ik in Eindhoven ga werken, wil ik onderdeel zijn van de Brainportregio

Een nieuwe fase

Actief als hij is, is Eppie voornemens om zich ook tijdens zijn pensioen in te blijven zetten voor de samenleving. “Ik blijf voorzitter van het Milieu Platform Zorgsector, omdat ik wil uitdragen dat duurzaamheid een strategisch thema hoort te zijn in de zorg. Daarnaast geef ik colleges aan Raden van Toezicht over regionale samenwerking. Ik wil toezichthouders helpen breder te kijken: niet alleen naar hun eigen organisatie, maar naar het geheel.”

En natuurlijk is er ruimte voor familie en plezier. “Ik heb acht kleinkinderen, houd van muziek, natuur en sport. Ik wil ook vrijwilligerswerk gaan doen.

*Ik ben van plan met
regelmaat terug te keren
naar Eindhoven*



Misschien word ik wel voetbalscheidsrechter of chauffeur bij een zorgorganisatie. Eerst trek ik er zes weken met de trein op uit, door Europa naar Griekenland en terug – mijn ‘afkickvakantie’,” zegt hij lachend.

Zijn band met Brabant is inmiddels sterk, vertelt Eppie: “Ik ben van plan met regelmaat terug te keren naar Eindhoven. Ik heb enorm genoten van de Brabantse gezelligheid. Zelfs PSV heb ik omarmd, hoewel mijn liefde voor Feyenoord blijft. Ik kom zeker terug voor de Dutch Design Week en het Archipel Muziekconcours. En ik zeg al jaren dat ik de Marathon van Eindhoven wil lopen. Dus wie weet, zie ik je volgend jaar daar!”