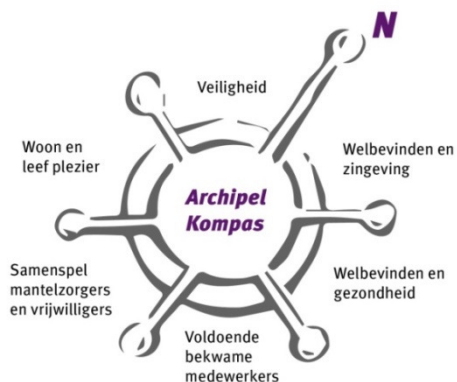




Verbeterplannen Voldoende bekwame medewerkers Vakgroepen

Vakgroepen totaal	Waardering	
Waardering (op basis van 3 vakgroepen)	8,00	

Toelichting

- **De Smiley** ; deze laat het volgende in één oogopslag zien:

		
Waardering hoger of gelijk aan 7,00	Waardering lager dan 7,00	Bij gebrek aan respons is geen berekening mogelijk

Vakgroep Diëtetiek

Vakgroep Diëtetiek	Waardering	
Waardering	8,00	

Welke aandachtspunten zijn er op basis van de fittest en/ of gesprekken met cliënten/familie/mantelzorgers of op andere wijze naar voren gekomen waar jullie mee aan de slag zouden willen gaan?

- De kennis die bij scholingen/ symposia wordt opgedaan wordt onvoldoende teruggekoppeld in het team.
- Het is niet altijd duidelijk welke diëtist het meeste kennis heeft over bepaalde specifieke doelgroepen/ ziektebeelden

Welke acties gaan jullie in gang zetten t.a.v. de aandachtspunten (vraag 2) om de waardering (vraag 1) te verbeteren

- Er worden structureel intercollegiale toetsingen/ casusbesprekingen ingepland waarin de informatie uit scholingen wordt getoetst.
- Iedereen in de vakgroep wordt aandachtvelder van een aantal ziektebeelden/ doelgroepen

Vakgroep Maatschappelijk Werk

Vakgroep Maatschappelijk werk	Waardering	
Waardering	8,00	

Welke aandachtspunten zijn er op basis van de fittest en/ of gesprekken met cliënten/familie/mantelzorgers of op andere wijze naar voren gekomen waar jullie mee aan de slag zouden willen gaan?

- We zouden wat zichtbaarder moeten zijn, door en de part time factor en het grote gedeelte dat we uit huis zijn, zijn we niet altijd op onze plek. Afdelingen weten ons steeds beter te vinden, maar dit zou nog beter kunnen.
- Cliënten en mantelzorgers zijn niet altijd op de hoogte van de functie van maatschappelijk werk en ook afdelingen weten niet altijd waar ze ons precies voor in kunnen en mogen schakelen.

Welke acties gaan jullie in gang zetten t.a.v. de aandachtspunten (vraag 2) om de waardering (vraag 1) te verbeteren

- Als collega weer terug is van zwangerschapsverlof willen we ons d.m.v. ontmoetingen in teamoverleg presenteren en vertellen wat we doen.
- Straks zijn we weer op volle sterkte, hebben het afgelopen jaar veel onderbezetting gehad. Nu door uitbreiding van uren, is er sprake van een nieuwe situatie en zullen we ons weer wat meer gaan presenteren. Zodat mensen op de hoogte zijn wat we doen en wie we zijn.

Vakgroep Ergotherapie

Vakgroep Ergotherpiera	Waardering	
Waardering	8,00	

Welke aandachtspunten zijn er op basis van de fittest en/ of gesprekken met cliënten/familie/mantelzorgers of op andere wijze naar voren gekomen waar jullie mee aan de slag zouden willen gaan?

- We hebben expertise taken/verantwoordelijkheden zoveel mogelijk verdeeld binnen collega's in het team. We participeren in zorg- en functieprogramma's. We hebben jaarlijks een scholingsbudget om onze kennis up-to-date te houden. We streven ernaar om onze kennis zowel binnen als buiten zo efficiënt mogelijk in te zetten. Aandachtspunten hierbij zijn:
 - scholingen worden nu vaak ad hoc beslist, waardoor je inschrijvingen mis loopt of op het laatste moment afstemming moet plaatsvinden.
 - Niet in alle zorg- en functieprogramma's participeren we actief. Hierbij blijft het belangrijk om af te wegen wat het aan tijd/inzet kost en wat het oplevert. We hierin bewust keuzes maken.

Welke acties gaan jullie in gang zetten t.a.v. de aandachtspunten (vraag 2) om de waardering (vraag 1) te verbeteren

- 3 jaren scholingsplan opstellen en dit een regelmatig terugkerend onderwerp laten zijn van vakgroepoverleggen. Uitgangspunt is hierbij hoe kunnen we de expertise op pijl houden en verbeteren en zorgen dat we up to date blijven van de laatste ontwikkelingen binnen het vakgebied.
- Actief aansluiting vinden bij de zorg- en functieprogramma's door contact te zoeken met de functie of programmaleider



Van de overige vakgroepen zijn helaas geen verbeterplannen ontvangen