



Verbeterplannen

Veiligheid

Dagbesteding & Welzijn

Toelichting

- **De Smiley** ; deze laat het volgende in één oogopslag zien:

Waardering is hoger of gelijk aan 7,00	Waardering is lager dan 7,00	Bij gebrek aan respons is geen berekening mogelijk	Eén van beiden is voldoende maar de ander is onvoldoende

Dagbesteding Berkenstaete

Hoe waarderen teamleden Dagbesteding Berkenstaete veiligheid binnen hun afdeling:

Team	Waardering	
Waardering		
NPS-score		



Helaas is door dit team geen verbeterplan aangeleverd!

Dagbesteding Gagelbosch

Hoe waarderen teamleden Dagbesteding Gagelbosch veiligheid binnen hun afdeling:

Team	Waardering	
Waardering	6,00	
NPS-score	0,00	

Trots op:

- slikscholing volgen door meerder medewerkers
- 2 BHV-ers in het team
- EHBO cursus extra door hele team
- EHBO koffer sinds kort
- transferscholing door enkele team

Verbeterplan:

We hebben een 6 gegeven voor locatie ons team zouden we een 8 geven. We vinden dat wij te veel moeten sjouwen. Dus we willen dat er een ergo therapeut langs komen. Onze actie is kijken naar onze veiligheid als medewerkers van de dagbesteding.

Dagbesteding Akkers

Hoe waarderen teamleden Dagbesteding Akkers veiligheid binnen hun afdeling:

Team	Waardering	
Waardering		
NPS-score		



Helaas is door dit team geen verbeterplan aangeleverd!

Dagbesteding Jo van Dijkhof

Hoe waarderen teamleden Dagbesteding Jo van Dijkhof veiligheid binnen hun afdeling:

Team	Waardering	
Waardering		
NPS-score		



Helaas is door dit team geen verbeterplan aangeleverd!

Dagbesteding Dommelhoef

Hoe waarderen teamleden Dagbesteding Dommelhoef veiligheid binnen hun afdeling:

Team	Waardering	
Waardering	7,00	
NPS-score	0,00	

Trots op

- 1 Koelkast temperatuur meten
- 2 Stickers op open producten in de koelkast
- 3 onveilige situaties worden goed besproken binnen ons team

Wat kan beter

- 1 hygiënisch kunnen beademen in activiteiten ruimtes, Savekiss aanschaffen, Marianne, 1 maand
- 2 Complete EHBO trommels in activiteiten ruimtes, nakijken en aanschaffen, Jolanda, 1 maand
- 3 Opfrissen BHV binnen team, BHV-er binnen ons team neemt met ons de belangrijkste zaken door. Jolanda. 1 maand
- 4 Zie nummer 3. bij nieuwe collega's dit ook door te nemen incl veiligheidsprotocol. Alle, Altijd
- 5 Bekendheid verslik gevaar cliënten, Overzicht maken inclusief hoeveelheid verdikking en 4x per jaar via de afdelingen / CVers om een update vragen en vragen tussentijdse veranderingen aan ons door te geven, Sanne, 1 maand
- 6 Gevaarlijke stoffen, Controleren en opnieuw in de bakken met magazijn op slot. Alle, Altijd
- 7 Medicatie van de WMO. Ervoor zorgen dat dit juist gaat dmv een inventarisatie, Frank, 1 maand

Dagbesteding Eerdbrand

Hoe waarderen teamleden Dagbesteding Eerdbrand het mentaal welbevinden binnen hun afdeling:

Team	Waardering	
Waardering		
NPS-score		



Helaas is door dit team geen verbeterplan aangeleverd!

Dagbesteding Ekelhof

Hoe waarderen teamleden Dagbesteding Ekelhof het mentaal welbevinden binnen hun afdeling:

Team	Waardering	
Waardering		
NPS-score		



Helaas is door dit team geen verbeterplan aangeleverd!

Dagbesteding Fleuriade

Hoe waarderen teamleden Dagbesteding Fleuriade het mentaal welbevinden binnen hun afdeling:

Team	Waardering	
Waardering	?	
NPS-score	?	

Verbeterplan

Doel: duidelijke afspraken tussen alle betrokkenen bij dagbesteding rondom bewoners die slikproblemen hebben

Acties:

- slikscholing team dagbesteding (vanwege niet verzorgende achtergrond)
- afspraak met logopediste over het doorgeven van veranderingen in consistenties, omdat dit door afdelingen CV-ers niet voldoende gebeurt en daarom niet geborgd wordt
- Slikscholing vrijwilligers (uitleg over verslikken)
- Aanpassen registratielijsten en sliklijst en communicatie hierover (persoonlijk aanspreken van alle vrijwilligers over lijsten en afspraken)

Dagbesteding Kanidas

Hoe waarderen teamleden Dagbesteding Kanidas het mentaal welbevinden binnen hun afdeling:

Team	Waardering	
Waardering		
NPS-score		



Helaas is door dit team geen verbeterplan aangeleverd!

Dagbesteding Landrijt

Hoe waarderen teamleden Dagbesteding Landrijt het mentaal welbevinden binnen hun afdeling:

Team	Waardering	
Waardering		
NPS-score		



Helaas is door dit team geen verbeterplan aangeleverd!

Dagbesteding Nazareth

Hoe waarderen teamleden Dagbesteding Nazareth het mentaal welbevinden binnen hun afdeling:

Team	Waardering	
Waardering		
NPS-score		



Helaas is door dit team geen verbeterplan aangeleverd!

Dagbesteding Passaat

Hoe waarderen teamleden Dagbesteding Passaat het mentaal welbevinden binnen hun afdeling:

Team	Waardering	
Waardering		
NPS-score		



Helaas is door dit team geen verbeterplan aangeleverd!